

COMUNE DI CASAPINTA

Tel. 015/ 742405

Provincia di Biella

Fax 015/7427585

Via Bassetti n. 2

UFFICIO DEL PERSONALE

ACCORDO INTEGRATIVO AL CCIA DEL 5/10/2001, AI SENSI DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO SOTTOSCRITTI IN DATA 1/4/1999, 5/10/2001, 24/1/2004, 9/5/2006.

Gli articoli di seguito riportati si aggiungono ai corrispondenti del CCIA del 5/10/2001.

ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO ANNI 2006 E 2007

ART. 21 - anno 2006

FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' [ART 4, 14, 15, 16 CCNL 1/4/1999 , ARTICOLI 14 E 16 CCNL 31/3/1999, ART. 31 CCNL 22/1/2004 E CCNL 9/5/2006]

Si prende atto che le risorse per il salario accessorio risultano quantificate come segue e sono composte da:

- 1.** gli importi dei fondi di cui all'art 31 comma 2, lettere b) c) d) ed e) del ccnl 6/7/95 previsti per il 1998 e successive modificazioni ed integrazioni (compreso quanto già erogato, in via di erogazione e gli eventuali risparmi non ancora assegnati) **€. 1.492,56(i);**
- 2.** le risorse aggiuntive di cui all'art 32 del ccnl 6/7/95 e dell'art 3 del ccnl 16/7/96 **€. 0 (j);**
- 3.** I risparmi di gestione di cui all'art 32 del ccnl 6/7/95 e dell'art 3 del ccnl 16/7/96 **€. 0 (k);**
- 4.** le economie previste dalla legge 662/96 all'art 1 comma 59 **€. 0,20%** del risparmio dovuto alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale fino al 31/12/98) **(p);**
- 5.** la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) del CCNL 6.7.95 art 31 comma 2 (fondo per il lavoro straordinario) calcolata in percentuale ai dipendenti di

categoria D (o di altra categoria in assenza di dipendenti nella D) incaricati di funzioni di posizioni organizzative (fondo straordinario 1998: n° di dipendenti incaricati) **€.573,27**;

6. I risparmi di spesa delle prestazioni per lavoro straordinario che si determinano annualmente e che per il 2007 ammontano a **€ 0 (l)**;
7. Le risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste **dal ccnl del 16/7/1996** (anche se non totalmente erogate per effetto di cessazione dal servizio od altro) **€.229,31 (m)**;
8. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di lire 1.500.000 ai dipendenti dell'ex ottava qualifica di cui all'art 37 comma 4 dal ccnl 16/7/96 (anche se non totalmente erogate per cessazione od altro) **€ 0,00**
9. L'importo del 0.52% del monte salari dell'anno 1997 e del trattamento economico accessorio a decorrere dal 31.12.1999 e a valere dal 1.1.2000 **€ . 267,74**
10. Una somma pari al 1,2% del monte salari 1997 e del trattamento economico accessorio in ragione d'anno a decorrere dal 1.4.1999 (0.9% per il 1999. 1.2% per il 2000 e per il 2001) e pertanto **€.617,87 (che si intendono contrattati in questa sede e per i quali è stato accertato che esiste la capacità di spesa)**;
11. Integrazione di una somma di **€ .1,243,16** pari all'**1,1%** M.S. 99 a decorrere dal 1/01/2001 ai sensi **dell'art 4 comma 1 del ccnl 5/10/2001**;
12. Integrazione di una somma di **€ . 0,00**, corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale comunque cessato dal 1/01/2000 ai sensi **dell'art 4 comma 2 del ccnl 5/10/2001**;
13. Integrazione di una somma di **€ . 0,00** ai sensi **dell'art 5 del ccnl 5/10/2001**;
14. Tutte le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (**art 18 legge 109/94 e succ. modificazioni art 3 comma 57 legge 662/96**; ecc.), per il 2007 **€ . 0 (n)**; da definirsi con atto separato.
15. I risparmi dovuti all'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del ccnl (riduzione del 3% del fondo straordinario) a valere dal 1.1.2000 **€ . 17,20**;
16. le somme derivate dall'attuazione dell'art 43 della legge 449/97 per il 1998 **€ . 0**e per il 1999 **€ 0**(ci si riferisce in particolare alla metà dei risparmi di gestione delle spese non obbligatorie di parte corrente definiti dai centri di responsabilità e che devono essere previste almeno nella misura del 2% annuo nonché in una quota

non superiore al 30% di maggiori introiti dovuti alla richiesta di un contributo agli utenti per l'erogazione di servizi non essenziali o non espletati a garanzia di diritti fondamentali);

17. il 20% delle economie conseguenti alla trasformazione dei posti da tempo pieno a part - time per gli anni 1999 e seguenti ai sensi dell'art 1 comma 59 della legge 662/96 di cui per il **£ 0 (p)**;
18. i maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale in servizio per l'attivazione o l'accrescimento di attività e servizi **€ . 0**
19. i maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche riferite all'anno 2007 **€ . 0,00**
20. le somme connesse al trattamento accessori del personale trasferito a seguito di decentramento o delega di funzioni per il **€ . 0.**
21. Risorse per attivazione dei nuovi servizi in relazione all'attivazione della comunicazione istituzionale attraverso la realizzazione e l'implementazione del sito web del Comune (art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999): **€ 2,265,07;**
22. Integrazione ai sensi dell'art. 32, comma 1, del CCNL 22/1/2004: 0,62% del monte salari 2001: **€ 986,74;**
23. Integrazione ai sensi dell'art. 32, comma 2, del CCNL 22/1/2004: 0,50% del monte salari 2001 a condizione che la spesa di personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti: **€ 795,76;**
24. 20% della differenza trattamento economico a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time: **€ 0,00;**
25. Integrazione ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 9/6/2006: 0,5% del monte salari 2003 (rapporto spesa pers/entrate corr. = 38,71%): **€ 88.635,00 x 0,5%: € 443,17.**

Per il 2006 il TOTALE PREVISTO è **€ . 8.931,85**

ARTICOLO 22 - anno 2006

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

[ART 4, 8, 17, 18, 19, 20 CCNL 1/4/1999 E ART 5, 8, 11, 14 E 16 CCNL ORD 31/3/1999]

Le risorse complessivamente definite per il 2007 in **€ 8.931,85** vengono suddivise e

utilizzate secondo quanto più sotto specificato.

**A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi €.
1.034,33** [articoli 4, 17, 18 CCNL]

1. Il sistema di incentivazione del personale si effettuerà sulla base della metodologia sintetizzata nell'allegata tabella "C", utilizzando le schede D1) D2) D3) D4) D5 (allegati al contratto decentrato 21/3/2001). Per quanto concerne la valutazione delle assenze da considerare presenze in servizio ai fini dell'erogazione del premio di produttività si conviene quanto segue: sono considerate presenze, astensione obbligatoria per maternità (compresa la maternità anticipata), le ferie e le festività soppresse, i riposi compensativi, le missioni, i permessi sindacali e le assemblee sindacali, e le altre assenze disciplinate da apposite disposizioni (donazione sangue, elezioni a cariche amministrative e politiche, partecipazione ai seggi in occasione di consultazioni politiche, amministrative, referendum, ecc. assenze Legge 104/92

2. La valutazione sarà effettuata dal soggetto individuato nel regolamento di organizzazione del Comune ai sensi dell'art. 6 del CCNL. Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso interno con contraddittorio allo stesso organo da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

3. Tutti i piani di lavoro, i programmi ecc. nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.

4. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.

5. Durante l'anno ed entro il 30 giugno verrà effettuata una verifica dell'applicazione dell'accordo in particolare per quanto riguarda l'effettiva definizione dei programmi di produttività e la corretta applicazione delle metodologie di valutazione, ove se ne riscontri la necessità.

**B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica €.
4.718,52**[articoli 4, 17 ccnl e articoli 5, 14, 18 ccnl ord.]

Il fondo è costituito da quanto previsto al punto 7 dell'art.21/nono **€. 229,31**, nonché delle risorse disponibili che derivano dall'art. 21 sesto.

Preso atto che per assicurare il pagamento delle posizioni ex L.E.D. per il 1998 nonché quelle derivate dall'applicazione del medesimo istituto per il 1999 (in base al personale in servizio al 31.12.98) la spesa ammonta a **€. 229,31** le rimanenti risorse ammontanti a **€. 4.489,21** sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già effettuate negli anni precedenti (**€ 4.489,21**) mentre per l'anno 2007 non vengono previste progressioni orizzontali.

Le eventuali economie andranno ad implementare il Fondo A.

C. Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato (con esclusione dei comuni con minori dimensioni demografiche privi di posizioni dirigenziali) **€0,00**.

D. Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno e quota parte indennità per ex posizioni direttive **€.210,00**. [articoli 4 e 17 ccnl]

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

1. indennità di turno **€. 0,00**

2. indennità di reperibilità **€. 0,00**

3. indennità di rischio (Piantadosi Stefano: 58% di 360,00) **€. 210,00**

che è attribuita al personale avente diritto.

4. indennità videoterminalisti **€.0,00**.

E. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate **€. 304,00**

[art 4 e 17 ccnl]

Sono individuate come attività particolarmente disagiate il personale che svolge le seguenti mansioni:

Attività esterne/plurime (part-time 58%) - Piantadosi Stefano **€.304,00**

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A

F. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale

disciplina di cui all'art 11 comma 3 del ccnl, annui **€1.217,00** [articoli 4 e 17 ccnl]

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali attribuire la predetta indennità:

Istruttore cat. C – Perissinotto Cristina **€ 1.217,00**

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A

G. Compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale già individuati nel precedente articolo 21 punti 12 e 19 , **€0,00** (artt. 4,17,20 ccnl)

H. Indennità di comparto: **€ 1.448,00**

ART. 21 - anno 2007

FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' [ART 4, 14, 15, 16 CCNL 1/4/1999 , ARTICOLI 14 E 16 CCNL 31/3/1999, ART. 31 CCNL 22/1/2004 E CCNL 9/5/2006]

Si prende atto che le risorse per il salario accessorio risultano quantificate come segue e sono composte da:

- 1.gli importi dei fondi di cui all'art 31 comma 2, lettere b) c) d) ed e) del ccnl 6/7/95 previsti per il 1998 e successive modificazioni ed integrazioni (compreso quanto già erogato, in via di erogazione e gli eventuali risparmi non ancora assegnati) **€. 1.492,56(i)**;
- 2.le risorse aggiuntive di cui all'art 32 del ccnl 6/7/95e dell'art 3 del ccnl 16/7/96 **€. 0 (j)**;
- 3.I risparmi di gestione di cui all'art 32 del ccnl 6/7/95e dell'art 3 16/7/96 **€. 0 (k)**;
- 4.le economie previste dalla legge 662/96 all'art 1 comma 59 **€. 0,20%** del risparmio dovuto alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale fino al 31/12/98) **(p)**;
- 5.la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) del CCNL 6.7.95 art 31 comma 2 (fondo per il lavoro straordinario) calcolata in percentuale ai dipendenti di categoria D (o di altra categoria in assenza di dipendenti nella D) incaricati di

funzioni di posizioni organizzative (fondo straordinario 1998: n° di dipendenti incaricati) **€.573,27**;

6. I risparmi di spesa delle prestazioni per lavoro straordinario che si determinano annualmente e che per il 2007 ammontano a **€ 0 (l)**;
7. Le risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste **dal ccnl del 16/7/1996** (anche se non totalmente erogate per effetto di cessazione dal servizio od altro) **€.229,31 (m)**;
8. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di lire 1.500.000 ai dipendenti dell'ex ottava qualifica di cui all'art 37 comma 4 dal ccnl 16/7/96 (anche se non totalmente erogate per cessazione od altro) **€ 0,00**
9. L'importo del 0.52% del monte salari dell'anno 1997 e del trattamento economico accessorio a decorrere dal 31.12.1999 e a valere dal 1.1.2000 **€. 267,74**
10. Una somma pari al 1,2% del monte salari 1997 e del trattamento economico accessorio in ragione d'anno a decorrere dal 1.4.1999 (0.9% per il 1999. 1.2% per il 2000 e per il 2001) e pertanto **€.617,87 (che si intendono contrattati in questa sede e per i quali è stato accertato che esiste la capacità di spesa)**;
11. Integrazione di una somma di **€.1,243,16** pari all'**1,1%** M.S. 99 a decorrere dal 1/01/2001 ai sensi **dell'art 4 comma 1 del ccnl 5/10/2001**;
12. Integrazione di una somma di **€. 0,00**, corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale comunque cessato dal 1/01/2000 ai sensi **dell'art 4 comma 2 del ccnl 5/10/2001**;
13. Integrazione di una somma di **€. 0,00** ai sensi **dell'art 5 del ccnl 5/10/2001**;
14. Tutte le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (**art 18 legge 109/94 e succ. modificazioni art 3 comma 57 legge 662/96**; ecc.), per il 2007 **€. 0 (n)**; **da definirsi con atto separato.**
15. I risparmi dovuti all'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del ccnl (riduzione del 3% del fondo straordinario) a valere dal 1.1.2000 **€. 17,20**;
16. le somme derivate dall'attuazione dell'art 43 della legge 449/97 per il 1998 **€. 0** e per il 1999 **€ 0** (ci si riferisce in particolare alla metà dei risparmi di gestione delle spese non obbligatorie di parte corrente definiti dai centri di responsabilità e che devono essere previste almeno nella misura del 2% annuo nonché in una quota non superiore al 30% di maggiori introiti dovuti alla richiesta di un contributo agli

utenti per l'erogazione di servizi non essenziali o non espletati a garanzia di diritti fondamentali);

17. il 20% delle economie conseguenti alla trasformazione dei posti da tempo pieno a part - time per gli anni 1999 e seguenti ai sensi dell'art 1 comma 59 della legge 662/96 di cui per il **£ 0 (p)**;
18. i maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale in servizio per l'attivazione o l'accrescimento di attività e servizi **€ 0**
19. i maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche riferite all'anno 2007 **€ 0,00**
20. le somme connesse al trattamento accessori del personale trasferito a seguito di decentramento o delega di funzioni per il **€ 0**.
21. Risorse per attivazione dei nuovi servizi in relazione all'attivazione della comunicazione istituzionale attraverso la realizzazione e l'implementazione del sito web del Comune (art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999): **€ 2,265,07**;
22. Integrazione ai sensi dell'art. 32, comma 1, del CCNL 22/1/2004: 0,62% del monte salari 2001: **€ 986,74**;
23. Integrazione ai sensi dell'art. 32, comma 2, del CCNL 22/1/2004: 0,50% del monte salari 2001 a condizione che la spesa di personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti: **€ 795,76**;
24. 20% della differenza trattamento economico a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time: **€ 0,00**;
25. Integrazione ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 9/6/2006: 0,5% del monte salari 2003 (rapporto spesa pers/entrate corr. = 38,71%): **€ 88.635,00 x 0,5%: € 443,17**.

Per il 2007 il TOTALE PREVISTO è **€ 8.931,85**

ARTICOLO 22 - anno 2007

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

[ART 4, 8, 17, 18, 19, 20 CCNL 1/4/1999 E ART 5, 8, 11, 14 E 16 CCNL ORD 31/3/1999]

Le risorse complessivamente definite per il 2007 in **€ 8.931,85** vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato.

**A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi €.
548,12 [articoli 4, 17, 18 CCNL]**

6. Il sistema di incentivazione del personale si effettuerà sulla base della metodologia sintetizzata nell'allegata tabella "C", utilizzando le schede D1) D2) D3) D4) D5 (allegati al contratto decentrato 21/3/2001). Per quanto concerne la valutazione delle assenze da considerare presenze in servizio ai fini dell'erogazione del premio di produttività si conviene quanto segue: sono considerate presenze, astensione obbligatoria per maternità (compresa la maternità anticipata), le ferie e le festività soppresse, i riposi compensativi, le missioni, i permessi sindacali e le assemblee sindacali, e le altre assenze disciplinate da apposite disposizioni (donazione sangue, elezioni a cariche amministrative e politiche, partecipazione ai seggi in occasione di consultazioni politiche, amministrative, referendum, ecc. assenze Legge 104/92

7. La valutazione sarà effettuata dal soggetto individuato nel regolamento di organizzazione del Comune ai sensi dell'art. 6 del CCNL. Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso interno con contraddittorio allo stesso organo da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

8. Tutti i piani di lavoro, i programmi ecc. nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.

9. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.

10. Durante l'anno ed entro il 30 giugno verrà effettuata una verifica dell'applicazione dell'accordo in particolare per quanto riguarda l'effettiva definizione dei programmi di produttività e la corretta applicazione delle metodologie di valutazione, ove se ne riscontri la necessità.

**B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica €.
4.849,73 [articoli 4, 17 ccnl e articoli 5, 14, 18 ccnl ord.]**

Il fondo è costituito da quanto previsto al punto 7 dell'art.21/nono **€. 229,31**, nonché delle risorse disponibili che derivano dall'art. 21 sesto.

Preso atto che per assicurare il pagamento delle posizioni ex L.E.D. per il 1998 nonché quelle derivate dall'applicazione del medesimo istituto per il 1999 (in base al personale in servizio al 31.12.98) la spesa ammonta a **€. 229,31** le rimanenti risorse ammontanti a **€. 4.620,42** sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già effettuate negli anni precedenti (**€ 4.620,42**) mentre per l'anno 2007 non vengono previste progressioni orizzontali.

Le eventuali economie andranno ad implementare il Fondo A.

C. Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato (con esclusione dei comuni con minori dimensioni demografiche privi di posizioni dirigenziali) **€0,00**.

D. Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno e quota parte indennità per ex posizioni direttive **€.582,00**. [articoli 4 e 17 ccnl]

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

5. indennità di turno **€. 0.00**

6. indennità di reperibilità (Piantadosi Stefano per 4 mesi) **€. 373,20**

7. indennità di rischio (Piantadosi Stefano: 58% di 360,00) **€. 208,80**

che è attribuita al personale avente diritto.

8. indennità videoterminalisti **€.0,00**.

E. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate **€. 304,00**

[art 4 e 17 ccnl]

Sono individuate come attività particolarmente disagiate il personale che svolge le seguenti mansioni:

Attività esterne/plurime (part-time 58%) - Piantadosi Stefano **€.304,00**

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A

F. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art 11 comma 3 del ccnl (in misura non superiore a 2 milioni lordi

annui **€1.200,00** [articoli 4 e 17 ccnl]

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali attribuire la predetta indennità:

Istruttore cat. C – Perissinotto Cristina **€ 1.200,00**

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A

G. Compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale già individuati nel precedente articolo 21 punti 12 e 19 , **€0,00** (artt. 4,17,20 ccnl)

H. Indennità di comparto: **€ 1.448,00**

L'anno duemilanove il giorno quattordici del mese di maggio, a seguito dell'autorizzazione della sottoscrizione formalizzata con atto deliberativo della Giunta Comunale di Casapinta n. 19 del 4/5/2009, dichiarata immediatamente eseguibile, viene sottoscritto il contratto che precede dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale.

Delegazione di Parte Pubblica:

- 1) F.to MARINO Giuseppe
- 2) F.to SCALABRINO Roberto

Delegazione Sindacale:

Rappresentanza sindacale unitaria:

- 1) f.to: CAVASIN Danilo

Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali

f.to: F.P. CGIL FURIA Gino

f.to: CISL-FPS GARBACCIO Edoardo